Como equipo definiremos cuatro niveles de riesgo, en los cuales los posibles, valga la redundancia, riesgos podrán ser organizados dependiendo de su nivel de importancia dentro del proyecto.

 Esos niveles son:

1.- Catastrófico
2.- Crítico
3.- Circunstancial
4.- Irrelevante

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| RIESGO | ACCIONES REMEDIALES  | PROBABILIDAD DE OCURRENCIA | NIVEL DE IMPACTO |
| Problemas de organización y del equipo | Realizar reuniones paulatinas y delegar funciones para todo personal del equipo, entre ello se escogerá un líder del equipo de trabajo. | 50% | 1 |
| Poco aporte y participación de un miembro del equipo | Si un miembro del equipo, tiene una participación deficiente, el grupo de trabajo hablará con él, donde podrá delegar sus funciones, a un miembro más apto y realizar tareas que puedan favorecer tanto al equipo como al miembro de trabajo. | 35% | 2 |
| Enfermedades del personal u/o accidentes | Reorganizar el equipo de tal forma que se pueda cubrir en su totalidad la labor asignada a un miembro del equipo por algún otro miembro. | 15% | 3 |
| Componentes defectuosos y/o faltas de componente  | En caso de algún componente defectuoso, cambiarlo por un componente en buen estado. En caso de carencia de componente, se modificara el plano del robot e improvisar con otros componentes. | 35% | 2 |
| Problemas económicos para costear materiales | Como Equipo, se llegará a un consenso para juntar fondos necesarios. | 10% | 3 |
| Reestructuración organizacional  | Realizar un documento por parte de todo el equipo de trabajo, para poder ver, cuales son los objetivos cumplidos por el proyecto, cuales faltan por cumplir. | 15% | 1 |
| Carencia de conocimiento y/o poca capacitación de un miembro del equipo | El miembro del equipo con carencias en el ámbito de la capacitación (que no maneje los conocimientos necesarios), se comprometerá a adquirir conocimientos mediante todos los recursos académicos disponibles. | 35% | 2 |